



CONSTRUISEZ
VOTRE AVENIR
AVEC LE **DIGITAL**

Parcours

CHEF·FE DE PROJET

de la transformation
digitale des entreprises
et des collaborateurs

APPRENEZ

JOUEZ

COLLABOREZ

TESTEZ

INNOVEZ



QUALIF Emploi

Accompagnez les entreprises dans leur digitalisation

Les entreprises du territoire breton ont besoin d'accélérer leur transition numérique. Au delà de l'outil ou de la technologie, il y a des enjeux de femmes, d'hommes et d'innovation durable.



700h
dont 210h
en entreprise



12
Stagiaires

Prise en charge

par la Région Bretagne et
le Fond Social Européen
pour les demandeurs
d'emplois



Profil


Demandeurs d'emploi
qui ont une expérience
avérée en entreprise dans
différents domaines RH,
marketing, commercial,
communication, finance,
comptabilité, logistique ...



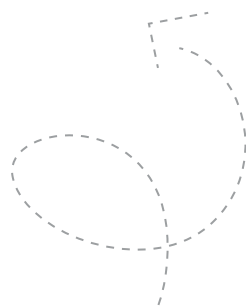


Notre parcours de formation

vous permettra de conduire cette transition et de vous emparer de sujets tels que :



- La culture digitale - Les opportunités du numérique
- Les nouveaux usages - La protection des données
- Le Cloud - Les enjeux écologiques et environnementaux
- La veille - La qualité de vie au travail
- L'égalité femme/homme - La communication
- La coopération - La conduite de projet
- L'innovation - Le webmarketing
- Les réseaux sociaux - La data...



Un parcours qui s'articule autour de **3 axes** majeurs



Conduire la transition et les changements



Identifier les opportunités digitales par service



Impliquer les collaborateurs.rices dans le projet de digitalisation et d'innovation durable de l'entreprise

À l'issu de la formation

VOUS **serez capable** de



Écouter, fédérer, emmener et accompagner les changements



Faire de la veille et animer l'innovation, faciliter l'émergence de nouvelles façons de faire en entreprise



Diagnostiquer, sensibiliser, alerter et agir sur la Qualité de vie au travail, l'égalité professionnelle et la RSE

Les **bénéfices** pour vous



Un parcours animé par des professionnels du numérique



Une immersion dans l'entreprise et des visites et rencontres de dirigeants



Une expertise indispensable sur le marché



Une formation qui mène à un métier d'avenir



Des méthodes pédagogiques innovantes et participatives

Des méthodes pédagogiques adaptées

- Elearning et présentiel
- Serious game, ludo-pédagogie, projet d'expérimentation en groupe, intelligence collective, créativité
- Au quotidien l'utilisation d'outils digitaux : outils collaboratifs et réseaux sociaux pour entretenir le lien dans le groupe et poursuivre l'apprentissage au delà du centre de formation.
- 2 jours d'intégration mêlant échanges et moments de convivialité pour mieux se connaître
- 1 équipe pédagogique experte des métiers du digital et constituée en partie des consultants et chefs de projet de l'agence Voyelle
- Des locaux agréables à vivre et un lieu inspirant pour travailler en équipe ou en individuel.

Notre parcours de formation

Définition de la stratégie d'entreprise

- Recueillir les informations essentielles sur l'entreprise et son marché
- synthétiser les informations dans les matrices permettant l'analyse d'un marché et d'une entreprise (SWOT, SOAR, BMC, Cartographie de l'écosystème...) et présenter le résultat du diagnostic aux parties prenantes.
- Analyser les enjeux de l'entreprise et les prioriser
- Modéliser un process
- Formaliser le projet stratégique

Diagnostic et préconisations des opportunités digitales pour l'entreprise

- Identifier les parties prenantes pertinentes et recueillir leur témoignage
- Établir un diagnostic et situer la maturité digitale de l'entreprise
- Cartographier, analyser et structurer le système d'information et ses données
- Prescrire et prioriser les opportunités de digitalisation répondant aux enjeux de l'entreprise et des parties prenantes (relation client, productivité, RH, commerce, production...)
- Réaliser la cartographie des processus de tout ou partie de l'entreprise
- Mettre en oeuvre, animer une culture numérique dans l'entreprise et accompagner les montées en compétences en digital
- Construire un plan projet de transformation digitale avec toutes les dimensions impactantes : conduite du changement, process métier, process applicatifs et les formaliser dans des lots priorités (Lot : activités, tâches, livrables)



Conception de solutions par la facilitation et l'émergence de l'intelligence collective

- Construire la méthodologie pertinente pour faire émerger les solutions adaptées en intégrant les 5 étapes : problématique/idéation/ synthèse (analyser et sélectionner) / prototypage/ implémentation (tests externes)
- Choisir les outils adaptés en fonction du contexte et des enjeux pour designer/ concevoir 1 espace d'IC avec les parties prenantes.
- Animer des ateliers/séance de créativité de coopération pour faire émerger l'intelligence collective.
- Tester et adapter la/les solutions émergentes pour en vérifier la faisabilité.
- Définir le périmètre d'un projet, les ressources et les moyens

Gestion de projet

- Rédiger le cahier des charges
- Adapter sa méthode et les outils de gestion de projet en fonction du contexte et du périmètre projet (méthodes agiles, méthode en cascade, etc..)`
- Planifier un projet et coordonner les équipes
- Adapter sa posture de chef de projet selon le contexte et son équipe
- Piloter un projet et assurer du reporting auprès des parties prenantes
- Identifier les risques et mettre en place les actions préventives adaptées
- Présenter la démarche et mobiliser les parties prenantes sur le projet
- Accompagner les changements dans l'organisation générés par le projet

Accompagnement et conduite du changement

- Identifier et gérer les freins et les moteurs des parties prenantes
- Construire collectivement le projet pour partager la vision et les buts
- Mettre en place les outils de communication pour favoriser les échanges autour du changement
- Designer et animer des temps collectifs adaptés au contexte de l'entreprise et aux objectifs pour trouver des solutions à l'aide de l'intelligence collective
- Prendre en compte les différents points de vue, s'appuyer sur la diversité des acteurs pour enrichir le projet.
- Impliquer les parties prenantes de façon à obtenir leur adhésion au projet

Pré-requis pour le candidat

— Connaissance en informatique

— Appétence pour le numérique

— Expérience significative du monde de l'entreprise

— **Le recrutement se fait sur entretien**



Vous pouvez travailler en confiance avec Voyelle. L'ensemble de nos formations sont assurées par des experts qui vous proposent des formations de qualité. Ce sont les garanties offertes par cette certification OPQF, Qualiopi et le référencement Datadock.

The background features a vibrant tropical scene. In the upper left, a toucan with a large, colorful beak is perched on a branch. Below it, a macaw with bright blue and yellow feathers is visible. The scene is filled with lush green foliage, including large, broad leaves and palm fronds, creating a dense jungle atmosphere.

Pour en savoir plus
et découvrir notre
parcours

*Participez à une réunion
d'information collective*

Dates et inscription sur :
www.voyelle-formation.fr

*Ou envoyez votre
candidature*

CV + lettre de motivation

formation@voyelle.fr

02 52 56 99 89

Infos pratiques ...

À 10 minutes de Rennes, Voyelle Formation se situe
au 3D rue de Paris à CESSON-SÉVIGNÉ - 35510

Accès handicapé

Site accessible aux personnes en situation de handicap

Référente handicap : Yolande Louvet 06.71.75.62.77

Venir en :

Voiture

De Paris / Le Mans : Sortie Rennes-centre, puis Z.A. des Peupliers

De Brest/StBrieuc : Direction Le Mans/Caen, sortie n°15, suivre Cesson-centre,
puis suivre ZA des Peupliers

De Nantes/Vannes/Lorient : Direction Le Mans, sortie Rennes/Beaulieu puis ZA
des Peupliers

De Saint-Malo : Direction Fougères, sortie n°15, suivre Cesson-centre, puis suivre Z.A.
des Peupliers.

Train : Halte ferroviaire SNCF à moins de 300m

TER en provenance de Rennes, Vitré, Laval, Le Mans

Bus – depuis le centre-ville de Rennes

Ligne 67 - Arrêt Peuplier à 3 min à pied de l'agence

Ligne C6 - Arrêt Sport et Nature à 8 min à pied de l'agence

