Programme de formation

Formation Parcours Entreprises : intégrer la RSE au coeur de votre stratégie

6 jours, soit 21 heures

Public visé

Dirigeants

COPIL RSE

Chef de projet RSE

Toute personne ayant des missions en RSE ou à venir

Pré-requis

Cette formation est accessible à tous les métiers et sans prérequis.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Appréhender les enjeux de la RSE
- Déployer une stratégie RSE de manière autonome
- Mettre en place un plan d'actions interne en RSE
- Sensibiliser et impliquer les équipes dans le projet RSE de l'organisation

Description/Contenu

1.Comprendre les fondamentaux de la stratégie RSE

- Lecture croisée sur les limites planétaires et les 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU (ODD)
- Les évolutions réglementaires en matière de RSE
- Les enjeux ESG (Environnement, Social, Gouvernance), késako ?
- Tour d'horizon des labels existants selon votre secteur d'activité

2. Réaliser un état des lieux de son entreprise

- Challenger son modèle d'affaires : prise de conscience des enjeux sociétaux et des risques climatiques, adaptation de sa stratégie

- Votre auto-diagnostic RSE : connaître l'écosystème de son entreprise à 360°, identification de ses forces et faiblesses
- Etudes de pratiques inspirantes

3. Cartographier vos parties prenantes

- Identification de vos parties prenantes internes et externes
- Analyse de l'influence de ses parties prenantes sur son activité avec la matrice de matérialité
- Mode de dialogue avec vos parties prenantes : quel plan de communication mettre en place pour des échanges transparents et constructifs ?

4. Prioriser ses enjeux

- Définition et hiérarchisation de ses enjeux : analyse de ses enjeux et classification
- Choix d'indicateurs pertinents pour son organisation : méthode SMART, suivi de l'évolution des indicateurs clés de l'entreprise pour une amélioration continue

5. Structurer sa feuille de route RSE

- Planifier des actions dans le temps en fonction de ses enjeux prioritaires
- Définir ses besoins, ses moyens et les ressources nécessaires
- Coordonner et piloter sa feuille de route, célébrer les réussites

6. Sensibiliser et embarquer les équipes

- Adopter la bonne posture, rôle du.de la pilote RSE au sein de l'entreprise en tant que “chef d'orchestre”
- Adapter son discours à son public pour capter leur attention : les structures de discours efficaces en fonction de ses cibles et du contexte
- Communication responsable, valorisation de sa démarche RSE à l'externe

Modalités pédagogiques

Chacune de nos formations en présentiel est basée sur une pédagogie essentiellement active, se composant d'exposés théoriques et pratiques, de temps d'échanges, d'études de cas, dans des exercices individuels ou en groupe, permettant à chacun d'être acteur dans son apprentissage.

Nos formateurs sont formés aux **sciences cognitives,** ils sont à la fois experts dans leur domaine et pédagogues. Les exercices sont, dans la mesure du possible, extraites de votre quotidien professionnel et permettent ainsi d'appliquer et transférer rapidement les compétences acquises.

Moyens et supports pédagogiques

Afin de créer des conditions les plus favorables pour nos formations, nous mettons à disposition des stagiaires :

- Des supports de cours (format papier ou multimédia) pour la partie en présentiel et FOAD de la formation
- Pour les formations en présentiel : Notre salle de cours est équipée de tableaux blancs, d'imprimante, d'une connexion WiFi, et d'un ordinateur portable par stagiaire avec les logiciels et applications appropriés.

Modalités d'évaluation et de suivi

Pédagogie active basée sur une évaluation tout au long de la formation, des quiz, des travaux pratiques, des exercices ou des mises en application.

Auto-positionnement et recueil de besoin des stagiaires avant la formation

Évaluations avec transmission au formateur pour analyse et dans un but d'évolution continue :

- à chaud en fin de formation
- à froid effectuée auprès du stagiaire après 3 mois

Accessibilité

Le délai d'accès à la formation est inférieur à 2 mois à réception du devis signé.

Le centre de formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Si vous avez des besoins en compensation pour suivre une formation, nous adapterons les modalités. Contactez notre référente handicap.

La référente handicap chez Voyelle est : Barbara Le Goffic 02 99 49 55 55