

## Programme de formation

### Faciliter sa communication interne grâce à l'intelligence collective

*2 jours, soit 14 heures*

#### Public visé

Chargé.e de communication, chef.fe de projet, dirigeant.e d'entreprise, responsable des ressources humaines ou toute personne ayant à travailler avec un collectif.

#### Pré-requis

Aucun

#### Objectifs pédagogiques

La communication interne au sein des entreprises est fortement challengée par l'arrivée d'outils et nouveaux usages liés au digital. Qu'est-ce qui se joue ? Quelles sont les nouveaux enjeux de la communication interne ? Comment développer l'intelligence collective et la transversalité pour pouvoir y répondre ? Cette formation vous permettra de créer les conditions favorables à l'émergence d'une nouvelle façon de communiquer et de construire ensemble au service de l'engagement et du mieux vivre au travail.

#### Ce que vous saurez faire après la formation

- Identifier les nouveaux enjeux de la communication interne
- Mettre en place les bonnes pratiques pour faciliter l'échange d'information, la créativité et la prise de décision
- Identifier les méthodes et les outils adaptés
- Ajuster sa posture de communicant pour laisser émerger la place du collectif

#### Description/Contenu

##### Jour 1 :

- Les enjeux de la communication interne et sa place dans l'entreprise
- Le schéma de Laswell et mise en application
- De la coopération à la coordination, choisir la bonne modalité d'action collective

##### Jour 2 :

- Construction d'une séquence d'animation
- Découvrir des outils d'animation



- Identifier les bonnes pratiques et mise en situation

## Modalités pédagogiques

Chacune de nos formations en présentiel est basée sur une pédagogie essentiellement active, se composant d'exposés théoriques et pratiques, de temps d'échanges, d'études de cas, dans des exercices individuels ou en groupe, permettant à chacun d'être acteur dans son apprentissage.

Nos formateurs sont formés aux **sciences cognitives**, ils sont à la fois experts dans leur domaine et pédagogues. Les exercices sont, dans la mesure du possible, extraites de votre quotidien professionnel et permettent ainsi d'appliquer et transférer rapidement les compétences acquises.

## Moyens et supports pédagogiques

Afin de créer des conditions les plus favorables pour nos formations, nous mettons à disposition des stagiaires :

- Des supports de cours (format papier ou multimédia) pour la partie en présentiel et FOAD de la formation
- Pour les formations en présentiel : Notre salle de cours est équipée de tableaux blancs, d'imprimante, d'une connexion WiFi, et d'un ordinateur portable par stagiaire avec les logiciels et applications appropriés.

## Modalités d'évaluation et de suivi

Pédagogie active basée sur une évaluation tout au long de la formation, des quiz, des travaux pratiques, des exercices ou des mises en application.

Évaluations avec transmission au formateur pour analyse et dans un but d'évolution continue :

- à chaud en fin de formation
- à froid effectuée auprès du stagiaire après 3 mois

## Accessibilité

Le délai d'accès à la formation est inférieur à 2 mois à réception du devis signé.

Le centre de formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Si vous avez des besoins en compensation pour suivre une formation, contactez notre référente handicap.

La référente handicap chez Voyelle est : Yolande Louvet 06 71 75 62 77